**ОТЧЕТ**

**Первичной профсоюзной организации МБОУ-ООШ № 12 п. Малая Горка**

О работе первичной профсоюзной организации МБОУ-ООШ № 12 п. Малая Горка за 2024 год.

Наша профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2024 году осуществлял свою деятельность, согласно плана работы профсоюзной организации школы на 2024 год.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;

- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

**Охват профсоюзным членством**

Велась совместная организационная работа, предусмотренная вышеуказанным планом, по укреплению профсоюзного членства.

Общая численность нашей организации -46 человек из них состоит в профсоюзе 21 человека, это составляет 48% профсоюзного членства.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

«О состоянии готовности учебных помещений школы, соблюдении условий и охраны труда к началу учебного года»;

«О согласовании тарификации сотрудников на новый учебный год» ;

«О согласовании графика отпусков работников школы» ;

«Об участии профкома в проведении аттестации педагогических кадров» и др.

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное и сказать, что наш директор не заинтересована в напряженных отношениях и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения.

Если говорить о системе оплаты труда в МБОУ-ООШ № 12 п. Малая Горка, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

-Гласность и прозрачность процесса совместной работы;

-Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами задачу:

- усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

В нашем коллективе считают, что материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности учителя. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убеждённости в востребованности профессии учитель, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

**В этом году у нас было проведено 3 профсоюзных собрания и 7 заседаний профкома.**

**Охрана труда и здоровья**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

**Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена** на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций

**-**На проведение мероприятий- 13 800 рублей;

**-**На материальную помощь членам профсоюза-4 000 рублей.

**Организация культурно – массовой и спортивной работы в коллективе.**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. За 2020 год члены профсоюза приобрели 9 оздоровительных путевок .

ПК Нимченко В.В.