**Информационная карта наставника**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Рустамова Саодат Агабековна,***  ***Учитель начальных классов***  ***МБОУ-ООШ №12 п. Малая Горка*** |
| **Общие сведения** | |
| Дата рождения | 22.04.1989 |
| **Работа** | |
| Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты) | 4 |
| Занимаемая должность | Учитель начальных классов |
| Квалификационная категория |  |
| Почётные звания и награды (наименования и даты получения) |  |
| **Образование** | |
| Название и год окончания учреж­дения профессионального образо­вания | .ГБОУ СПО «КПК» 2023г. |
| Специальность, квалификация по диплому | Воспитатель детей дошкольного возраста |
| Дополнительное профессиональ­ное образование (профессиональная переподготовка) | Профессиональная переподготовка ГБПОУ РО «КонстПК» по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Методика организации образовательного процесса в начальном общем образовании» в объёме 480 часов 28 июня 2023г. |
| В настоящее время прохожу обучение | Частное образовательное учреждение высшего образования»Ростовский институт защиты предпринимателя» (РИЗП) начальное образование |
| **Контакты** | |
| Рабочий адрес с индексом | 346672, Ростовская область, Мартыновский район, п. Малая горка,  ул. Садовая 10 |
| Рабочий телефон | 89885884753 |
| Электронная почта | saodatr673@gmail.com |
| Адрес личного сайта |  |
| **Сведения о документе, устанавливающем статусе «наставник»** | |
| Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ) | Приказ 02.09.2024 №114-ОД «О формировании наставнических пар  в МБОУ-ООШ № 12 п. Малая Горка» |
| **Профессиональные ценности в статусе «наставник»** | |
| Миссия наставника | Передача опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное общение, основанное на доверии и партнёрстве. |
| Цель моей деятельности | Разносторонняя поддержка обучающихся, включая обучающихся с ОВЗ, либо временная помощь в адаптации к новым условиям обучения. |
| Задачи: | 1. Оказать помощь в реализации лидерского потенциала.  2. Способствовать улучшению образовательных, творческих или спортивных результатов.  3. Развивать гибкие навыки и метакомпетенции.  4. Оказать помощь в адаптации к новым условиям среды. |