

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –  
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12 П. МАЛАЯ ГОРКА

Утверждено:

Приказом от 05.09.2024г. №28-од

Направления совместной работы наставника и наставляемого  
МБДОУ-ООШ №12 п. Малая Горка (ОДО)  
на 2024-2025 учебный год

<i>№</i>	<i>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</i>	<i>Срок</i>	<i>Ответственный</i>
<b>І ЭТАП - Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>			
1	Разработка локальных актов ОДО: приказ «Об организации наставничества в МБОУ- ООШ №12 п. Малая Горка (ОДО)» • Положение о наставничестве в МБДОУ-ООШ №12 п. Малая Горка (ОДО), • Программа наставничества на 2024-2025 учебный год, • Шаблон Персонализированной программы наставничества. список наставников и наставляемых на 2024-2025 учебный год	Сентябрь 2024	Директор
2	Разработка Модели наставничества педагогических работников МБОУ-ООШ №12 п. Малая Горка (ОДО): схема-модель и описательная часть шаблоны/схемы/матрицы планов, маршрутов, программ	Сентябрь 2024	Куратор
3	Разработка персонализированных программ наставничества	Сентябрь-ноябрь 2024	Наставники
4	Разработка планов самообразования/индивидуальных маршрутов профессионального развития	Сентябрь-ноябрь 2024	Наставляемые
<b>ІІ ЭТАП - Формирование банка наставляемых</b>			
1	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставляемых: отчет о результатах самообследования деятельности 2023 год - анкетирование на выявление профессиональных затруднений, личностных качеств, мотивированности и т.д.	Сентябрь 2024	Куратор

2	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Куратор
---	---	---------------	---------

### III ЭТАП Формирование банка наставников

1	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставников: отчет о результатах самообследования деятельности год -анализ результативности и качества труда педагогов - анкетирование педагогов на выявление проблемного поля, профессиональных потребностей, готовности работать в инновационном режиме и т.д.	Сентябрь 2024	Куратор
2	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Куратор

### IV ЭТАП - Отбор и обучение

1	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы: ППН «Адаптация молодого педагога» ППН «Адаптация нового сотрудника» ППН «Подготовка к профессиональному конкурсу» ППН «Подготовка к процедуре аттестации» ППН «Организация кружковой работы» ППН «Организация работы с детьми ОВЗ»	Сентябрь 2024	Куратор
2	Психолого-педагогическое сопровождение наставнической деятельности: подготовка методических материалов подбор наиболее эффективных форм передачи опыта проведение консультаций, тренингов, мастер-классов	Октябрь-декабрь 2024	Наставник
3	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация работы постоянно-действующего семинара по внедрению Модели наставничества	Февраль-апрель 2025	Куратор, наставник

### V ЭТАП - Организация и осуществление работы наставнических пар/групп

1	Формирование наставнических пар/групп.	Сентябрь 2024	куратор
2	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь-ноябрь 2024	Наставники

### VI ЭТАП - Завершение персонализированных программ наставничества

1	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества: - анализ практической деятельности наставляемого наличие методических разработок наставляемого анализ достижений наставника и наставляемого	Апрель 2025	Куратор
---	--	-------------	---------

2	Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества: отчеты наставников и наставляемых на итоговом педагогическом совете пополнение методической копилки лучших педагогических практик наставничества.	Май 2025	Куратор Все педагоги
<b>УП ЭТАП - Информационная поддержка системы наставничества</b>			
1	Создание на официальном сайте раздела «Наставничество»	Сентябрь 2024	Куратор
2	Размещение в разделе материалов: нормативно-правовые документы федерального, регионального, муниципального уровня, локальные акты ОДО  Модель наставничества педагогических работников с описательной частью персонализированные программы наставничества	В течении всего периода	Куратор